



POLITECHNIKA WARSZAWSKA
BIURO KARIER

Monitoring Karier Zawodowych Absolwentów Politechniki Warszawskiej

V edycja, 2016 r. - podsumowanie badania



V edycja badania MKZA – opis badania

**Monitoring Karier
Zawodowych
Absolwentów PW**
obejmuje trzy pomiary:
drugi prowadzony jest
trzy lata po pierwszym
badaniu, trzeci po pięciu
latach.

Niniejsza prezentacja
dotyczy pierwszego
pomiaru
przeprowadzonego
wśród absolwentów,
głównie rocznika
2014/2015.

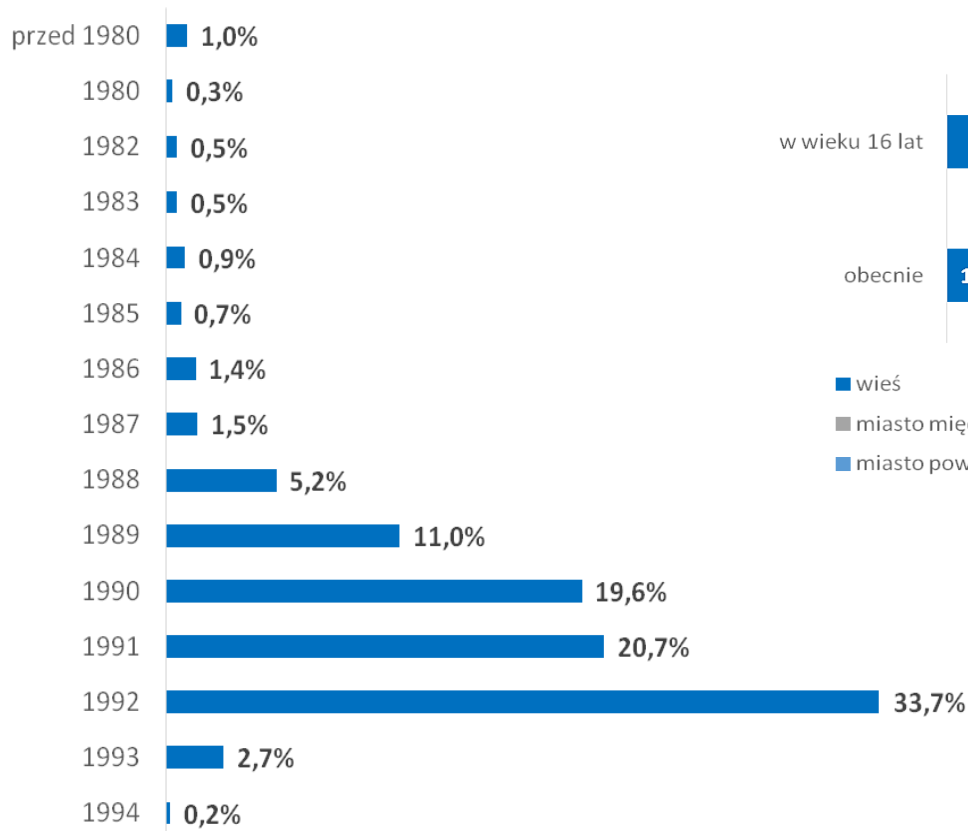
**Okres realizacji
badania:**
01.04 - 04.05.2016
Metoda: CAWI

**Baza absolwentów
zawierała łącznie 3301
rekordów.**

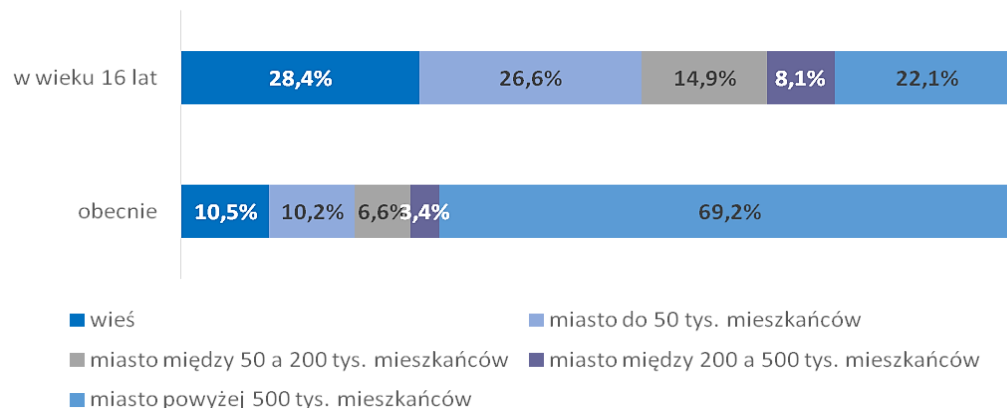
Charakterystyka badanych absolwentów PW

Dane demograficzne absolwentów

Rok urodzenia (N=1242 absolwentów)



Wielkość miejscowości (N=1242 absolwentów)

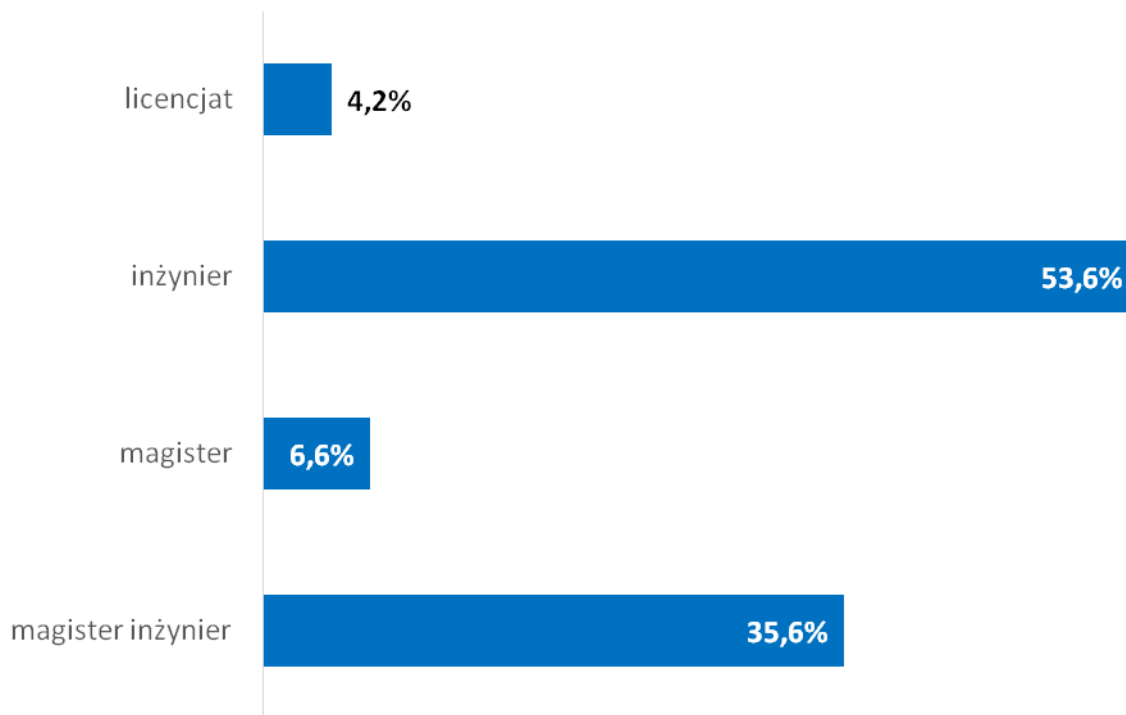


Płeć badanych (N=1242 absolwentów)



Źródło: Opracowanie własne DBA CZliTT.

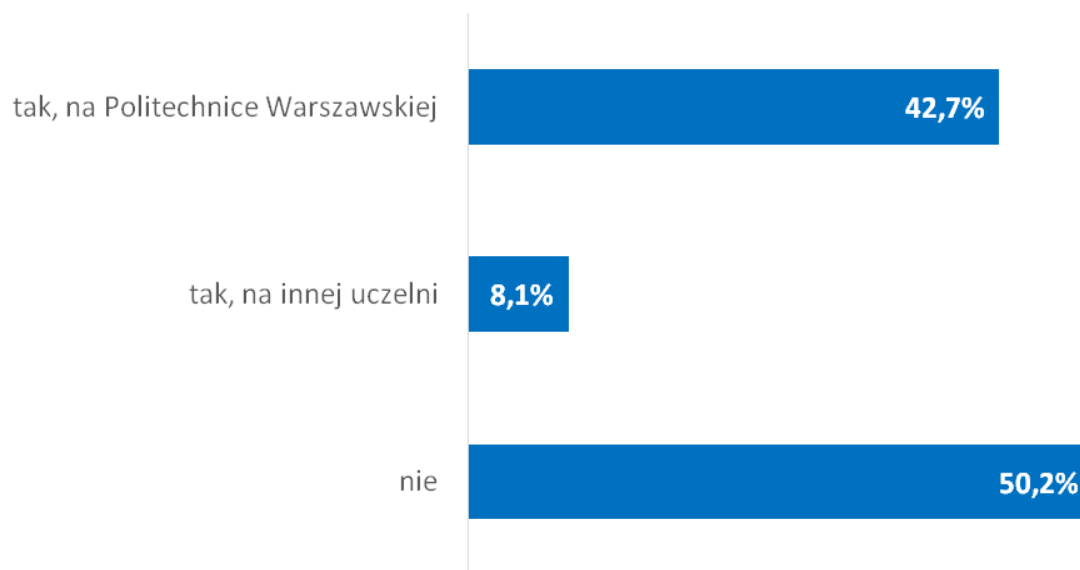
Tytuły na dyplomie uzyskane przez absolwentów (N=1275 studiów)



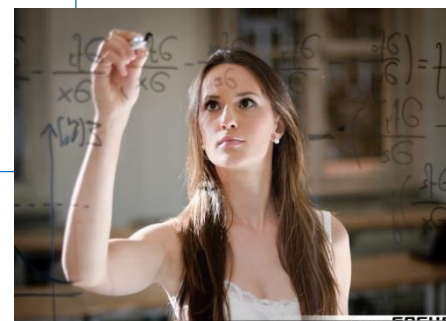
* procent ukończonych studiów - część absolwentów studiowała na dwóch kierunkach

Źródło: Opracowanie własne DBA CZliTT.

Kontynuacja edukacji na pierwszym lub drugim stopniu studiów (N=1242 absolwentów)



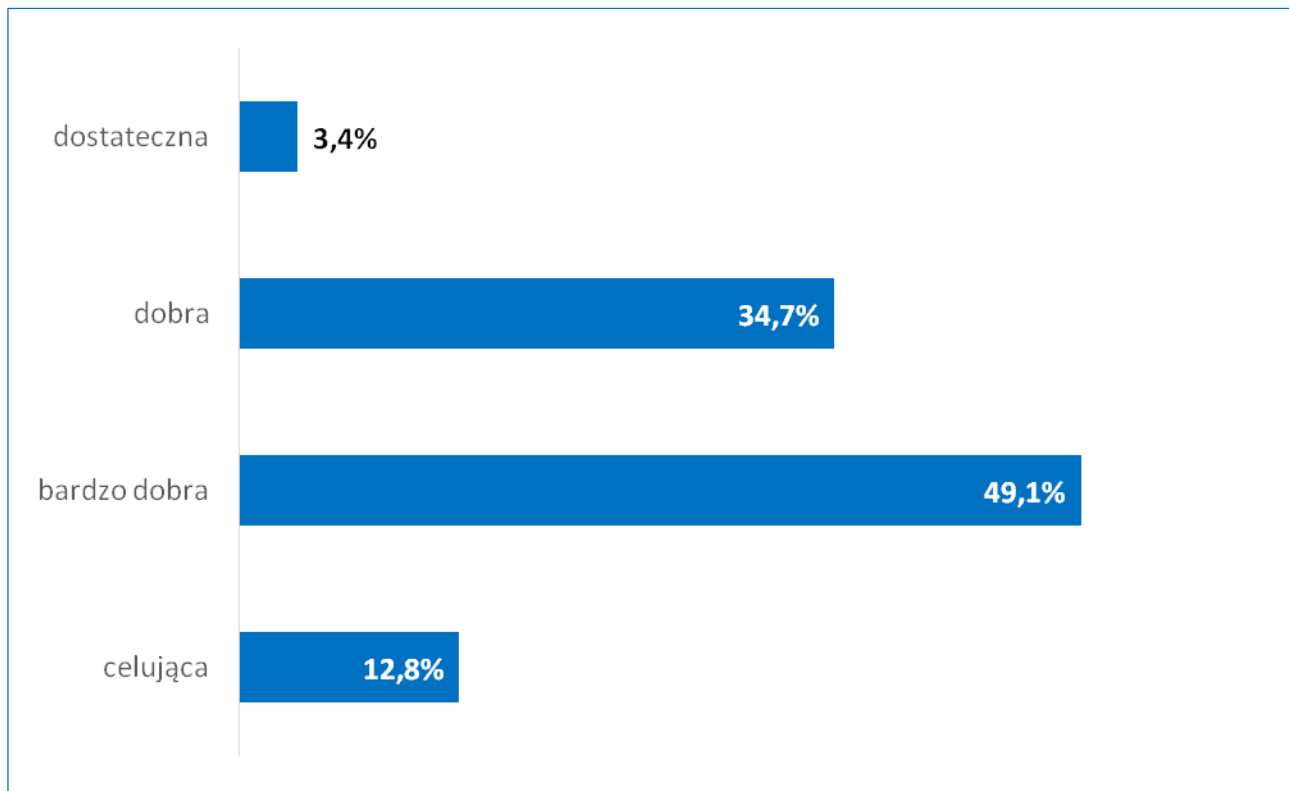
* pytanie wielokrotnego wyboru – odpowiedzi nie sumują się do 100%



Źródło: Opracowanie własne DBA CZliTT.

Oceny uzyskane na dyplomie

Oceny uzyskane na dyplomie przez absolwentów (N=1275 studiów)



* procent ukończonych studiów - część absolwentów studiowała na dwóch kierunkach

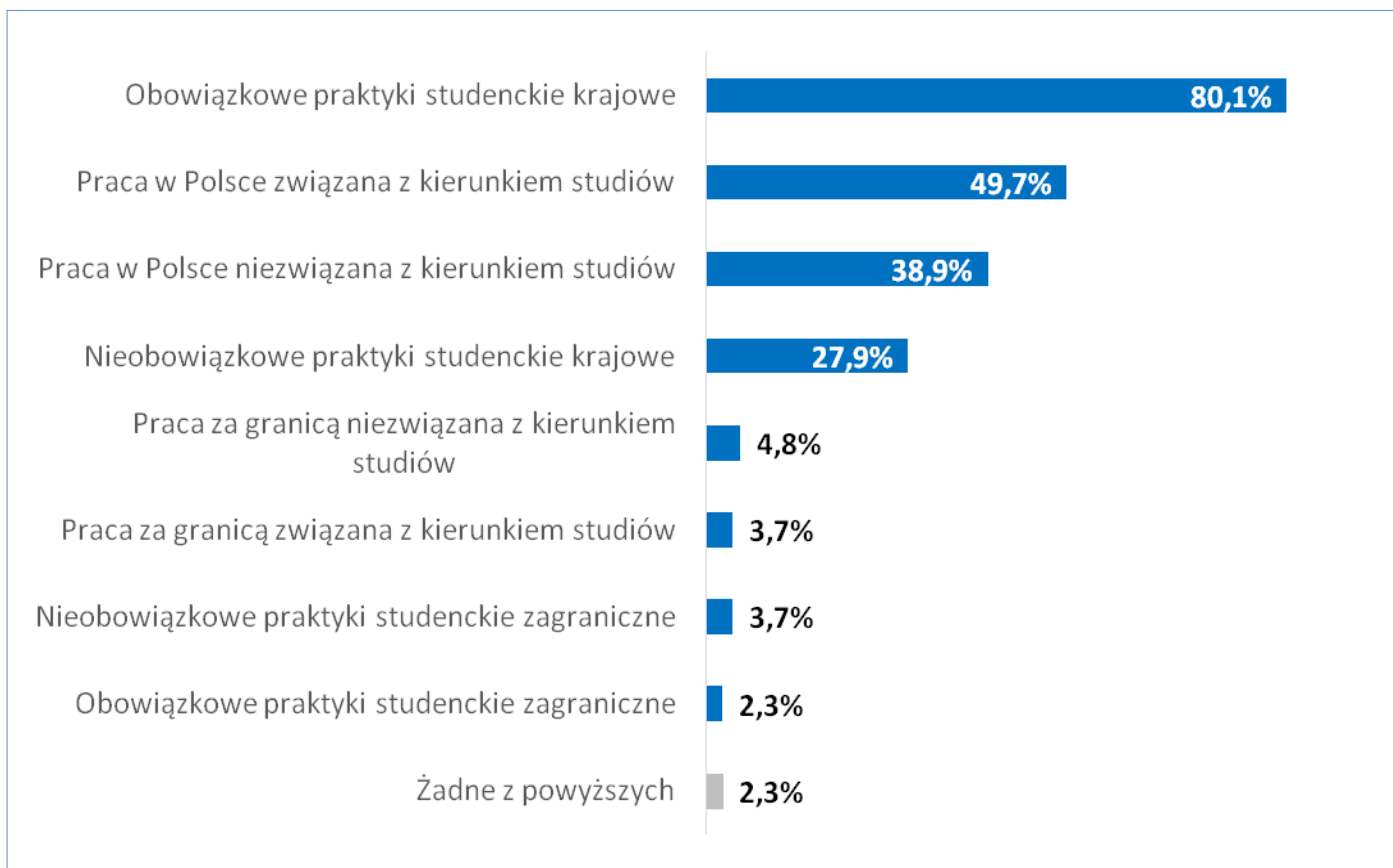
Źródło: Opracowanie własne DBA CZliTT.

Udział absolwentów poszczególnych jednostek PW

Wydział	próba (2014/15)	próba (inny rok)	populacja (2014/15)	stosunek próby do populacji (2014/15)
Matematyki i Nauk Informacyjnych	56	4	158	35,4%
Samochodów i Maszyn Roboczych	61	8	195	31,3%
Fizyki	32	3	103	31,1%
Elektroniki i Technik Informacyjnych	181	4	633	28,6%
Mechaniczny Energetyki i Lotnictwa	124	15	481	25,8%
Mechatroniki	91	8	369	24,7%
Chemiczny	94	14	397	23,7%
Transportu	70	3	305	23,0%
Inżynierii Chemicznej i Procesowej	21	3	98	21,4%
Geodezji i Kartografii	69	16	328	21,0%
Inżynierii Lądowej	79	9	385	20,5%
Budownictwa Mechaniki i Petrochemii	83	3	414	20,0%
Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych	21	1	132	15,9%
Inżynierii Materiałowej	17	1	107	15,9%
Architektury	37	1	277	13,4%
Administracji i Nauk Społecznych	48	2	506	9,5%
Elektryczny	41	4	562	7,3%
Inżynierii Produkcji	17	3	401	4,2%
Inżynierii Środowiska	19	5	505	3,8%
Zarządzania	3	4	349	0,9%
PW	1164	111	6705	17,4%

* absolwentów jako osób było w próbie 1242, z czego 33 z nich ukończyło dwa kierunki studiów

Rodzaj pracy wykonywanej przez absolwentów podczas studiów (N=1242)



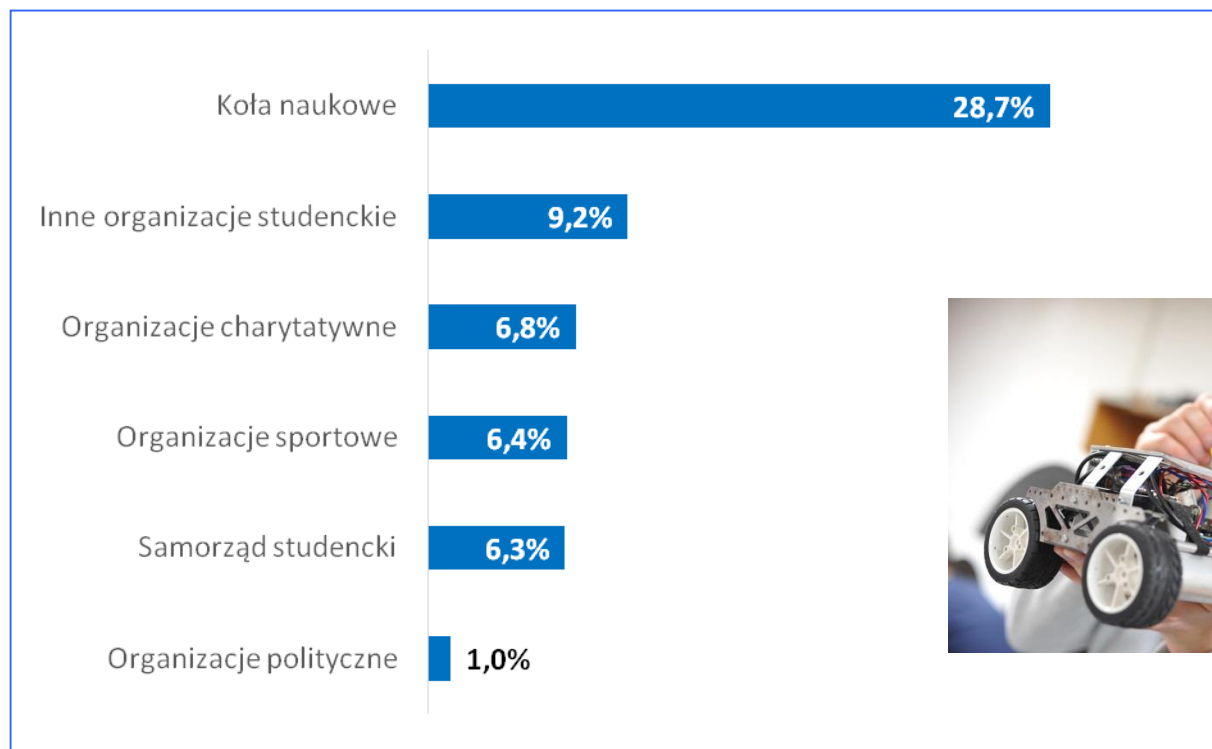
* pytanie wielokrotnego wyboru – odpowiedzi nie sumują się do 100%

Źródło: Opracowanie własne DBA CZliTT.

Działalność absolwentów w organizacjach

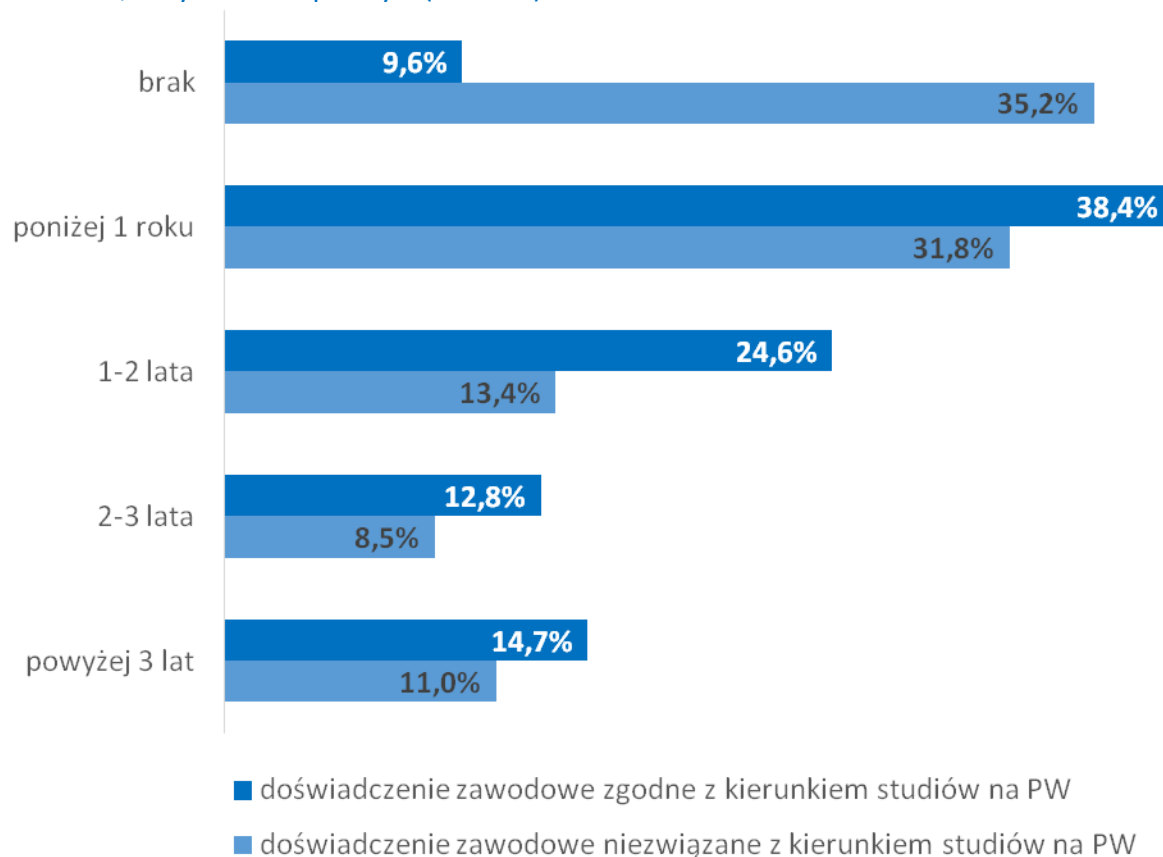
43,8% absolwentów w trakcie studiów angażowała się w działalność różnych organizacji.

Działalność absolwentów w organizacjach (N=1242)



Doświadczenie zawodowe absolwentów

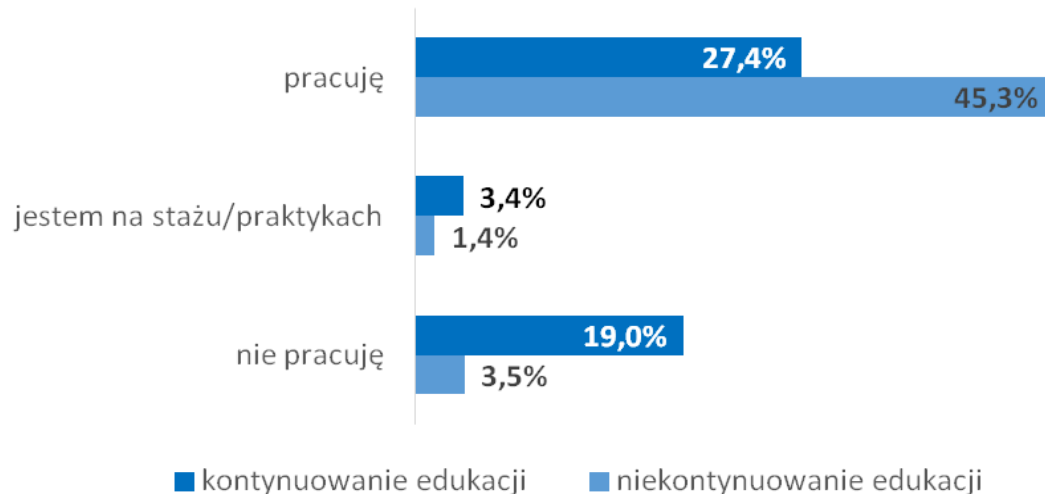
Długość doświadczenia zawodowego absolwentów wraz z okresem przepracowanym w trakcie studiów, w tym staże i praktyki (N=1242)



Sytuacja badanych absolwentów PW na rynku pracy

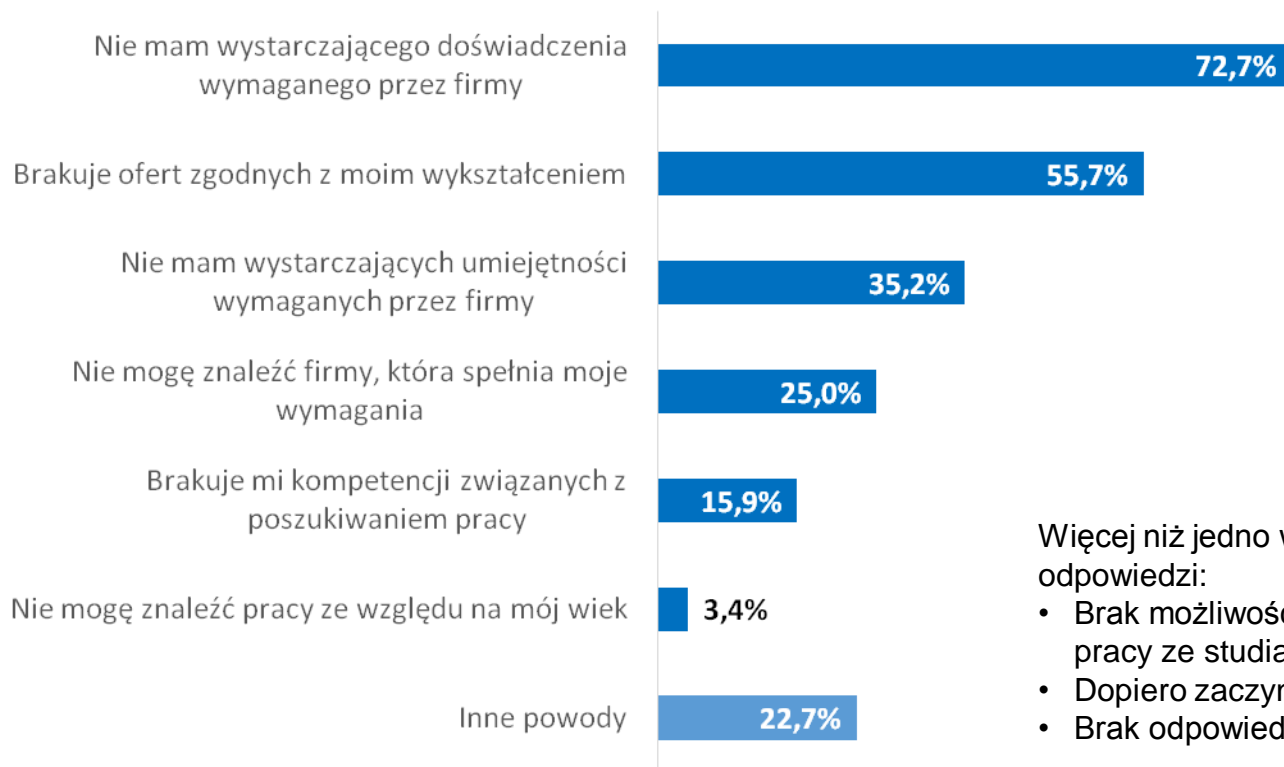
3,5 % badanych absolwentów nie pracuje i nie kontynuuje nauki.

Status zawodowy absolwentów a kontynuowanie edukacji na pierwszym lub drugim stopniu studiów (N=1242)



Źródło: Opracowanie własne DBA CZliTT.

Przyczyny problemów ze znalezieniem pracy przez absolwentów (N=88 niepracujących szukających pracy)



Więcej niż jedno wskazanie uzyskały odpowiedzi:

- Brak możliwości czasowego pogodzenia pracy ze studiami (8 respondentów)
- Dopiero zaczynam poszukiwania (3)
- Brak odpowiedzi pracodawców (2)

Źródło: Opracowanie własne DBA CZliTT.

Brak aktywności zawodowej zadeklarowało 22,5% zbadanych absolwentów, w tym 19% kontynuuje edukację, a tylko 3,5% nie uczy się. 31,5% wszystkich niepracujących szuka pracy, a 68,5% nie szuka zatrudnienia, głównie z powodu kontynuowania edukacji.

Najbardziej popularnym powodem, dla którego respondenci nie mogą znaleźć pracy to brak doświadczenia wymaganego przez pracodawców. Najbardziej powszechnymi sposobami szukania pracy przez niepracujących obecnie absolwentów są: przeglądanie ofert w Internecie, wysyłanie CV do konkretnych firm, szukanie wśród znajomych i rodziny i uczestnictwo w targach pracy.

Prawie połowa niepracujących respondentów byłaby gotowa przenieść się do innego miasta, jeśli oferta pracy byłaby atrakcyjna pod względem finansowym.

Największa grupa absolwentów niepracujących i poszukujących pracy, szuka jej od 1 do 2 miesięcy, lecz są wśród badanych także osoby, które pracy poszukują ponad 6 miesięcy.

Moment znalezienia obecnej pracy i czas jej poszukiwania

Czas poszukiwania obecnej pracy przez absolwentów

Nie szukałam/em, zostałam/em zatrudniona/y
z inicjatywy pracodawcy lub firmy HR

25,7%

Moment w którym absolwenci znaleźli obecną pracę

podczas studiów I stopnia na PW

24,7%

podczas studiów II stopnia na PW

36,9%

po obronie pracy dyplomowej

38,5%

Krócej niż miesiąc

36,3%

Od 1 do 2 miesięcy

16,4%

Od 2 do 3 miesięcy

9,8%

Od 3 do 4 miesięcy

3,9%

Od 4 do 6 miesięcy

4,0%

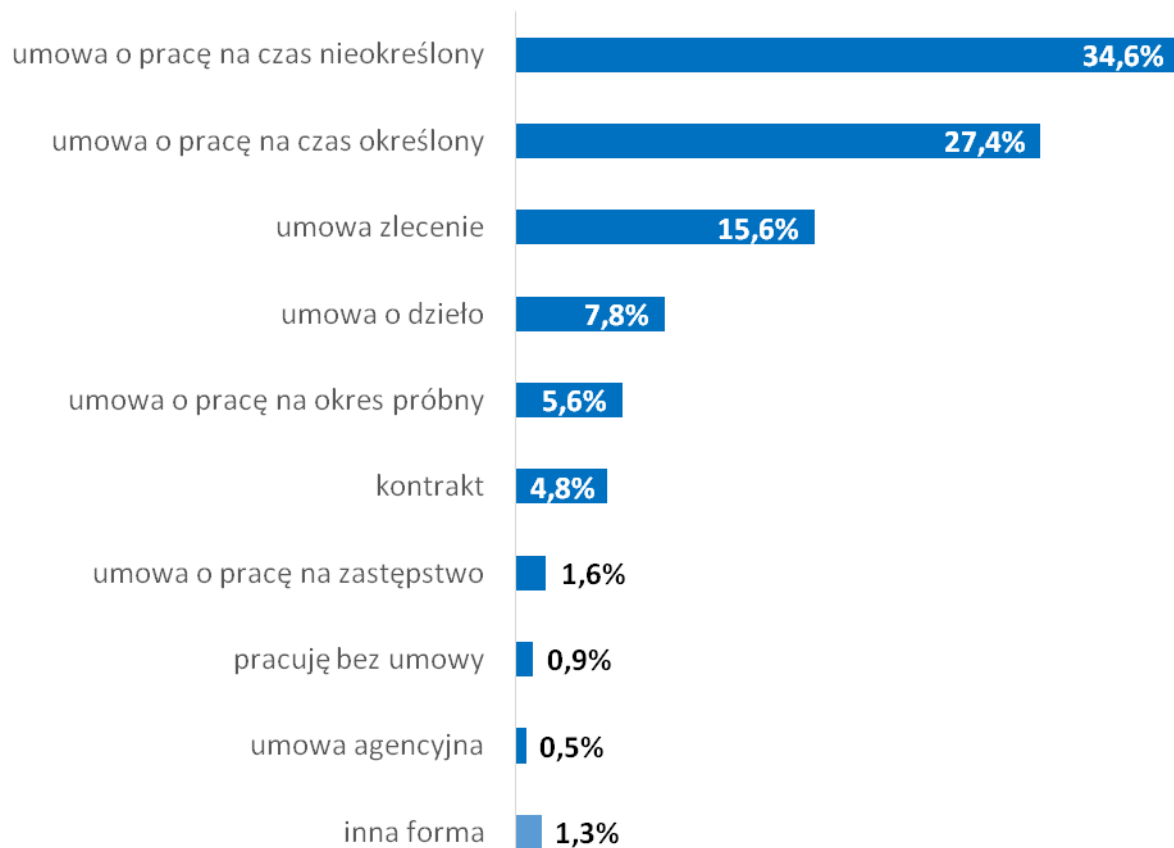
Powyżej 6 miesięcy

4,0%

Źródło: Opracowanie własne DBA CZliTT.

Charakterystyka zatrudnienia absolwentów PW

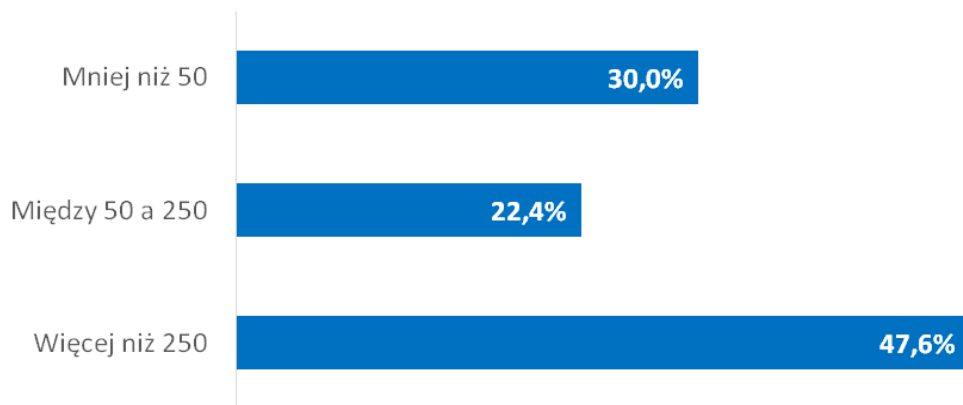
Typ umowy, w oparciu o który są zatrudnieni absolwenci



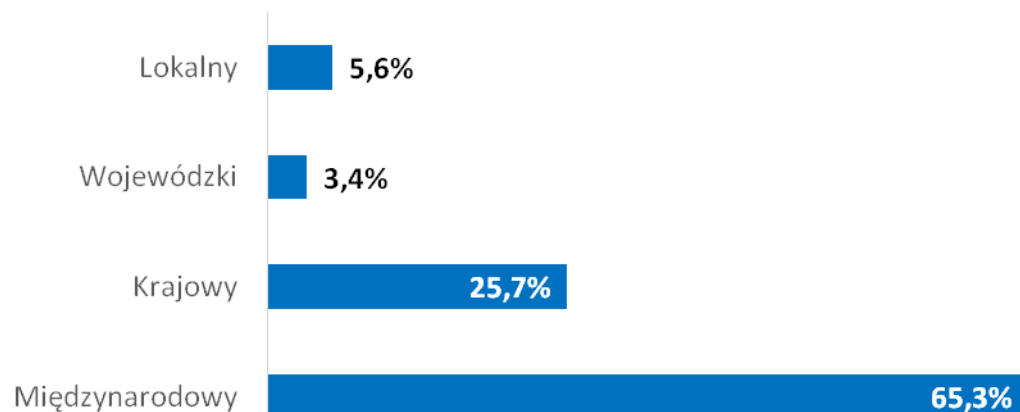
Źródło: Opracowanie własne DBA CZIiTT.

Wielkość i zasięg działalności podmiotów zatrudniających absolwentów

Wielkość podmiotów zatrudniających absolwentów
(N=879 zatrudnionych w oparciu o umowę)



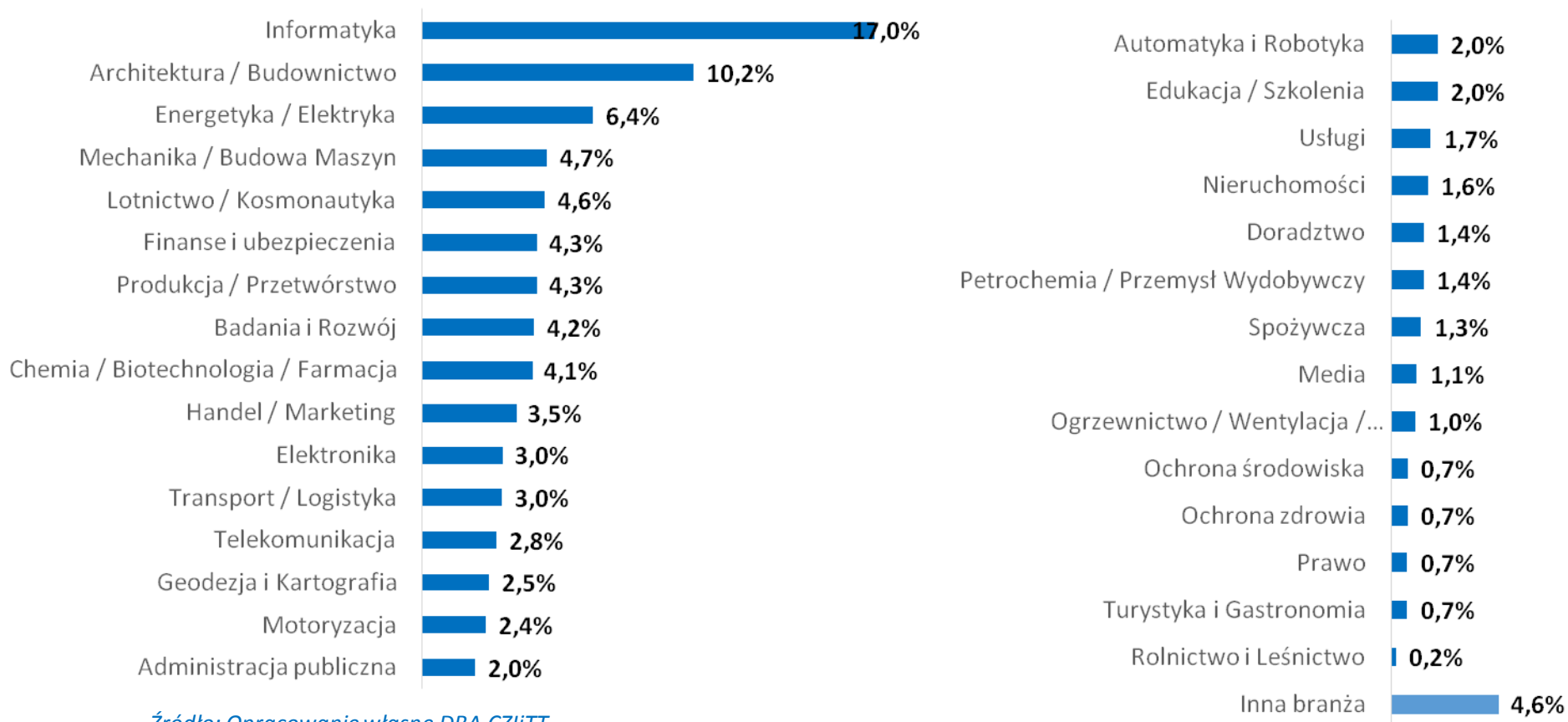
Zasięg działalności podmiotów zatrudniających absolwentów
(N=879 zatrudnionych w oparciu o umowę)



Źródło: Opracowanie własne DBA CZliTT.

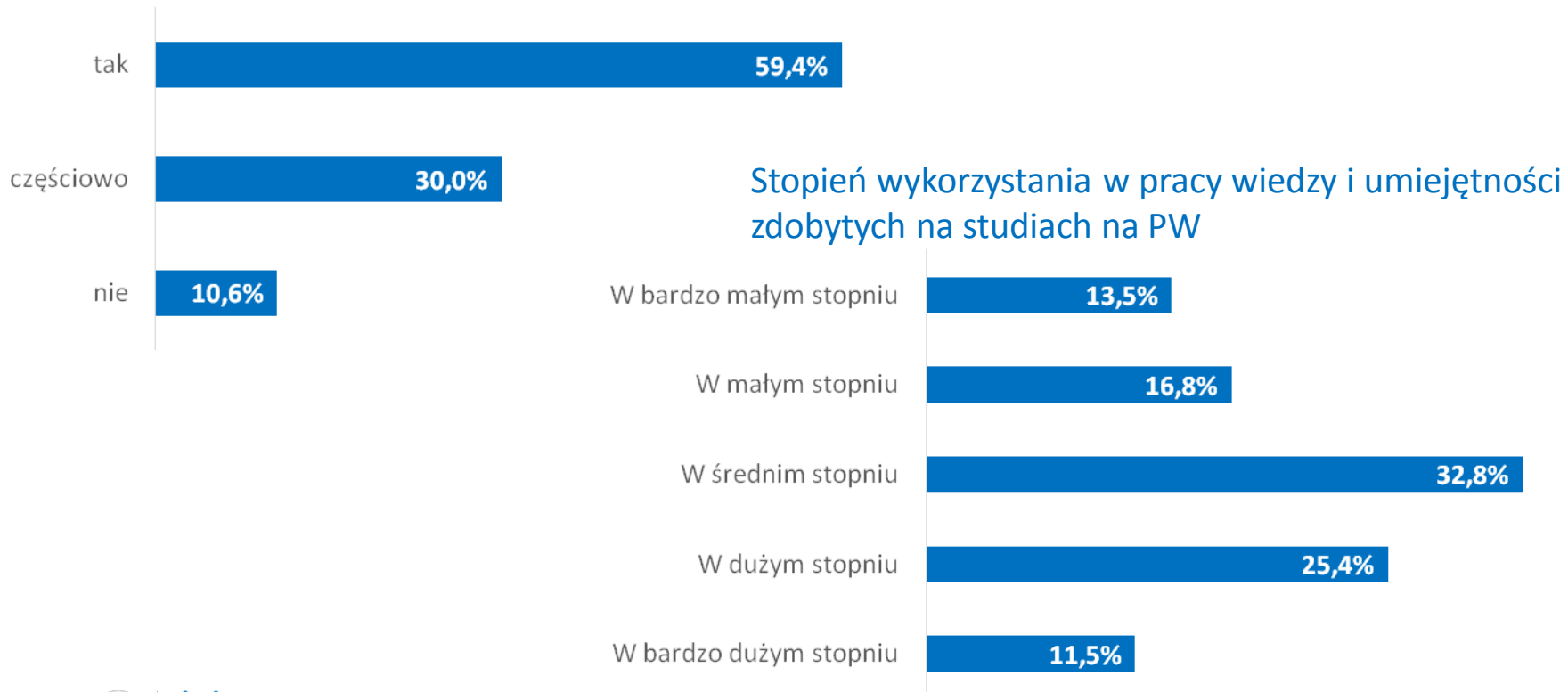
Branże, w których działają podmioty

Branże podmiotów, w których pracują absolwenci (N=879 zatrudnionych w oparciu o umowę)



Źródło: Opracowanie własne DBA CZliTT.

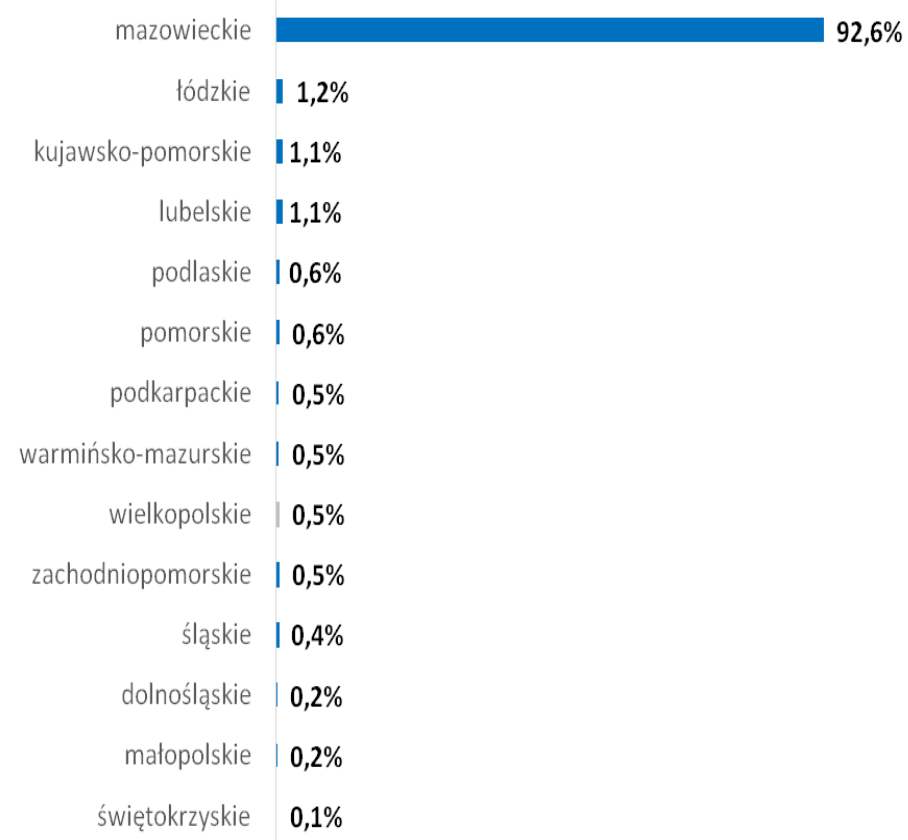
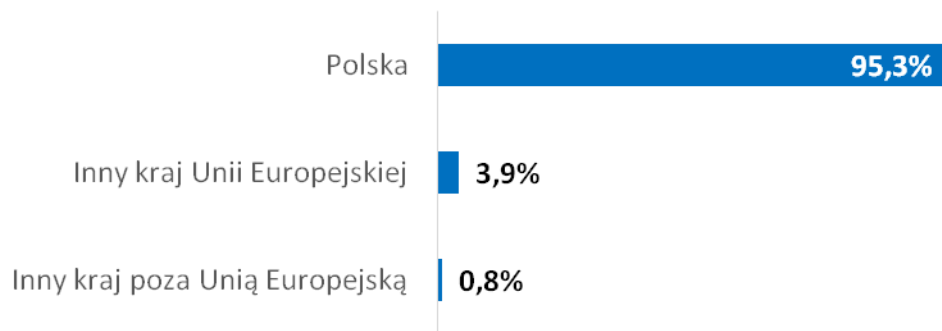
Związek pracy ze studiowanym kierunkiem na PW (N=879
zatrudnionych w oparciu o umowę)



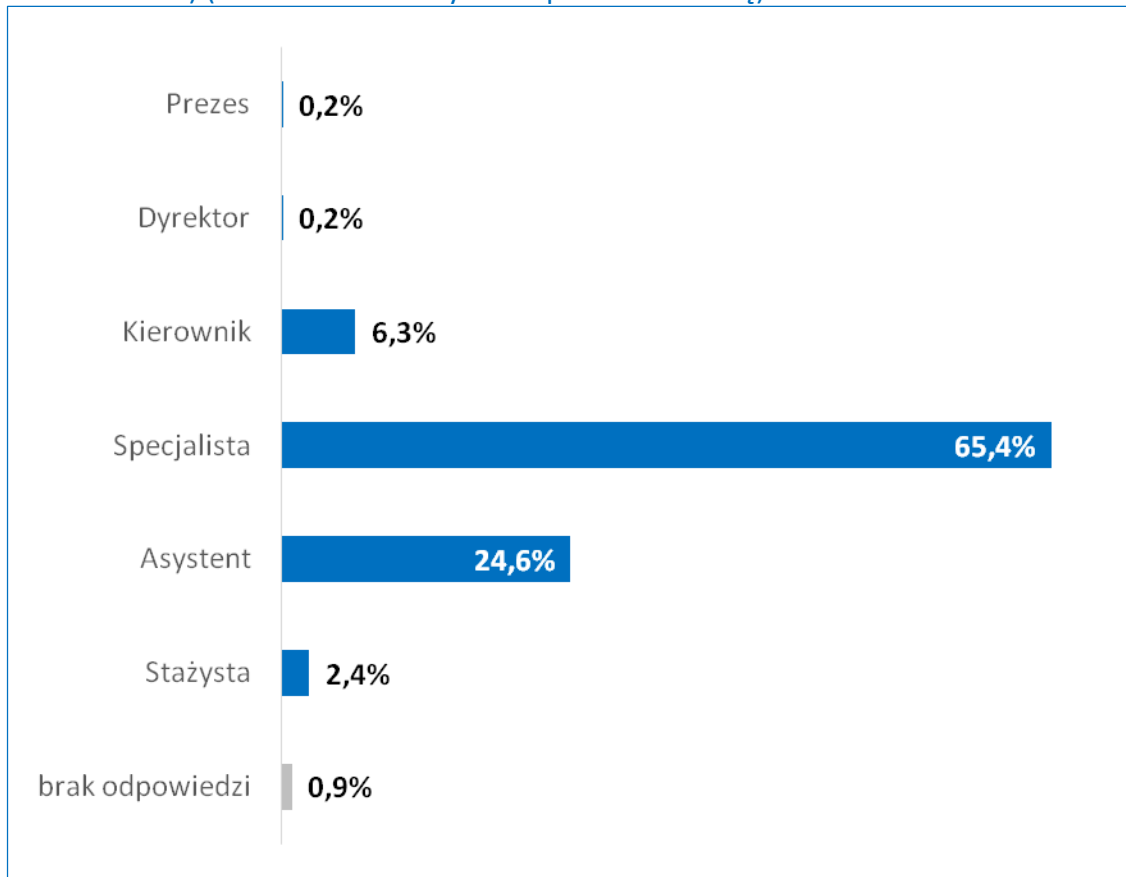
Lokalizacja podmiotów zatrudniających badanych absolwentów PW

Miejsce pracy absolwentów - województwo
(N=879 zatrudnionych w oparciu o umowę)

Miejsce pracy absolwentów – kraj
(N=879 zatrudnionych w oparciu o umowę)



Stanowiska zajmowane przez absolwentów (wg poziomów w hierarchii zatrudnienia) (N=879 zatrudnionych w oparciu o umowę)



Źródło: Opracowanie własne DBA CZłITT.

Średnia miesięczna pensja (zł brutto)

Informacji na temat swojej średniej miesięcznej pensji brutto udzieliło 796 osób z 879 zatrudnionych w oparciu o umowę (czyli 90,6%).
Pozostali odmówili odpowiedzi na pytanie.

Średnie miesięczne wynagrodzenie absolwentów wynosi 5151 zł brutto, a mediana 4175 zł.
Najniższe podane zarobki to 750 zł,
a najwyższe 40 000 zł.

Średnia: 5151 zł
Mediana: 4175 zł
Min: 750 zł
Max: 40000 zł

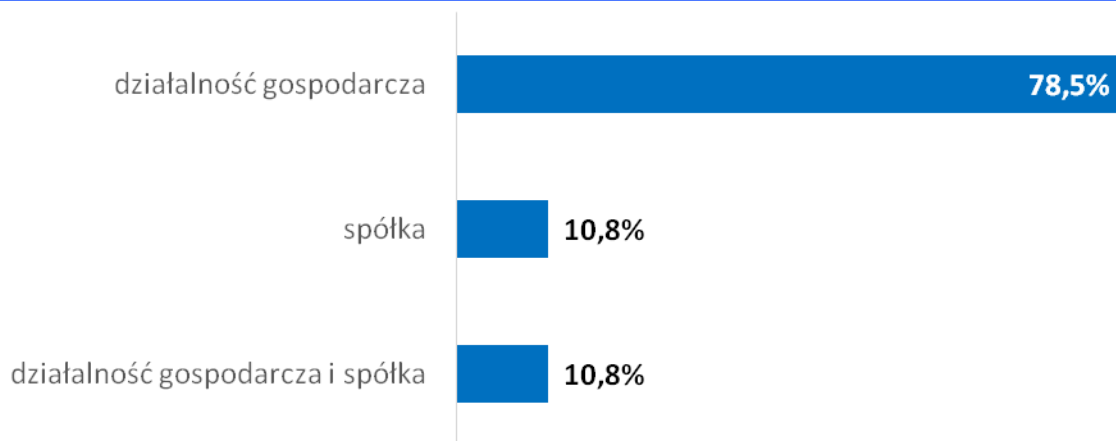


Przedsiębiorczość badanych absolwentów Politechniki Warszawskiej

Własną firmę prowadzi aktualnie **93 spośród badanych absolwentów (7,5% wszystkich uczestników badania)**, w tym 69 osób (74,2% prowadzących firmę) jest obecnie zatrudnionych u pracodawcy lub pracodawców w oparciu o umowę lub kontrakt. Najczęstszą formą samozatrudnienia jest działalność gospodarcza, która obejmuje 78,5% prowadzących firmę.

Połowa (49,3%) ankietyowanych absolwentów nieprowadzących firmy myśli o założeniu działalności gospodarczej lub spółki.

Formy samozatrudnienia absolwentów (N=93 prowadzących własną firmę)

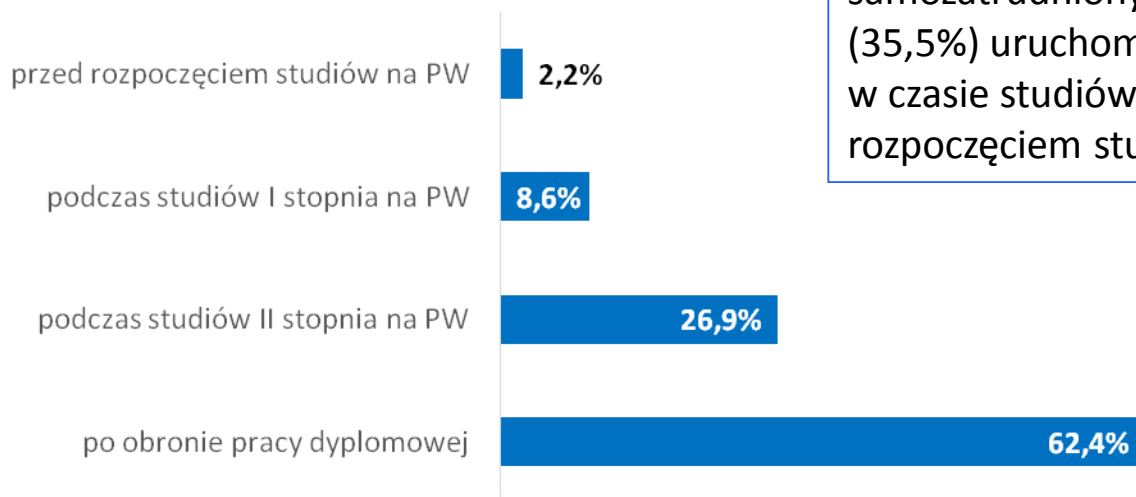


Źródło: Opracowanie własne DBA CZłITT.

Moment założenia firmy i związek profilu działalności z wykształceniem

80,6% samozatrudnionych absolwentów twierdzi, że działalność ich firmy jest związana z ich wykształceniem.

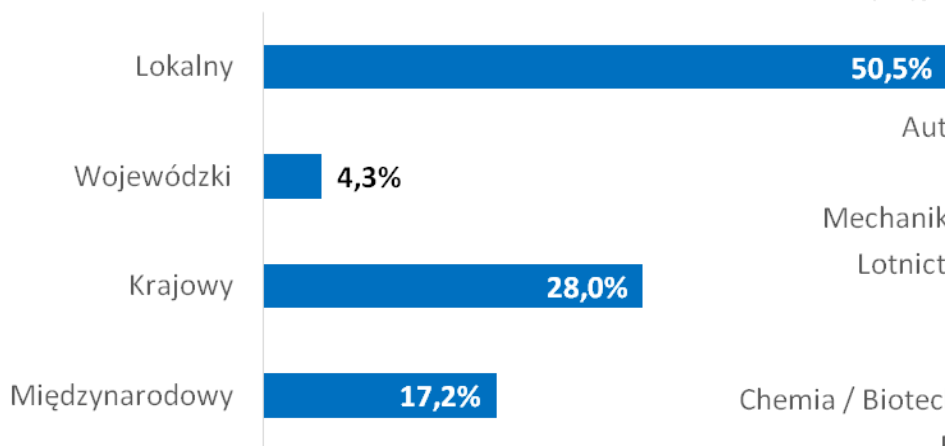
Moment założenia firmy (N=93 prowadzących własną firmę)



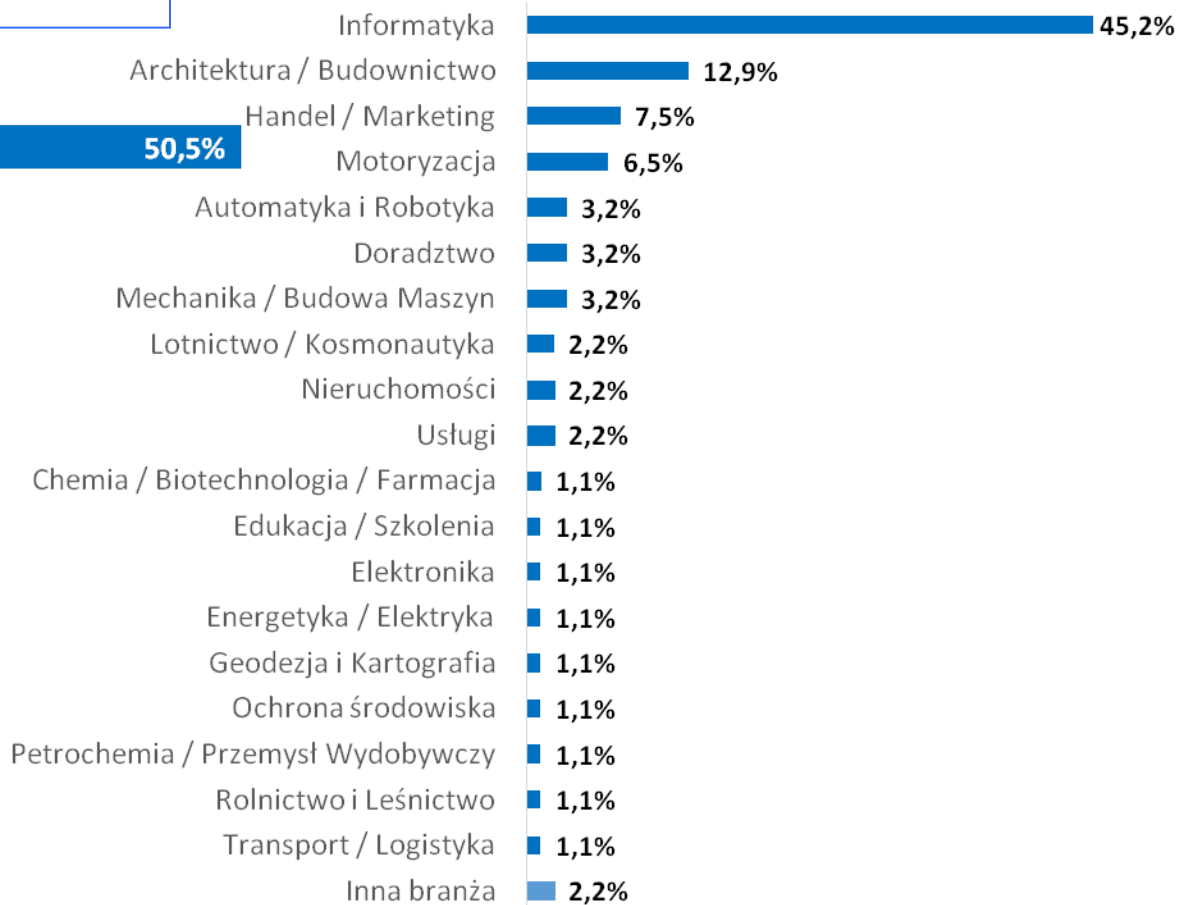
Najliczniejsza grupa absolwentów założyła firmę po obronie pracy dyplomowej (62,4% samozatrudnionych). Ponad 1/3 respondentów (35,5%) uruchomiła własną działalność lub spółkę w czasie studiów na PW, a 2,2% jeszcze przed rozpoczęciem studiów.

Źródło: Opracowanie własne DBA CZliTT.

Zasięg działalności firm założonych przez absolwentów



Branże firm



Źródło: Opracowanie własne DBA CZIiTT.

Dochód (zł brutto/m-c) z prowadzenia firmy

Informacji na temat swojego średniego dochodu brutto uzyskiwanego z tytułu prowadzenia firmy udzieliło 78 osób z 93 samozatrudnionych respondentów (czyli 83,9%). Pozostali odmówili odpowiedzi na pytanie.

Średni miesięczny dochód absolwentów z prowadzenia firmy wynosi 8378 zł brutto, a mediana 7000 zł. Najniższe podane zarobki to 600 zł, a najwyższe 50000 zł.

Średnia: 8378 zł

Mediana: 7000 zł

Min: 600 zł

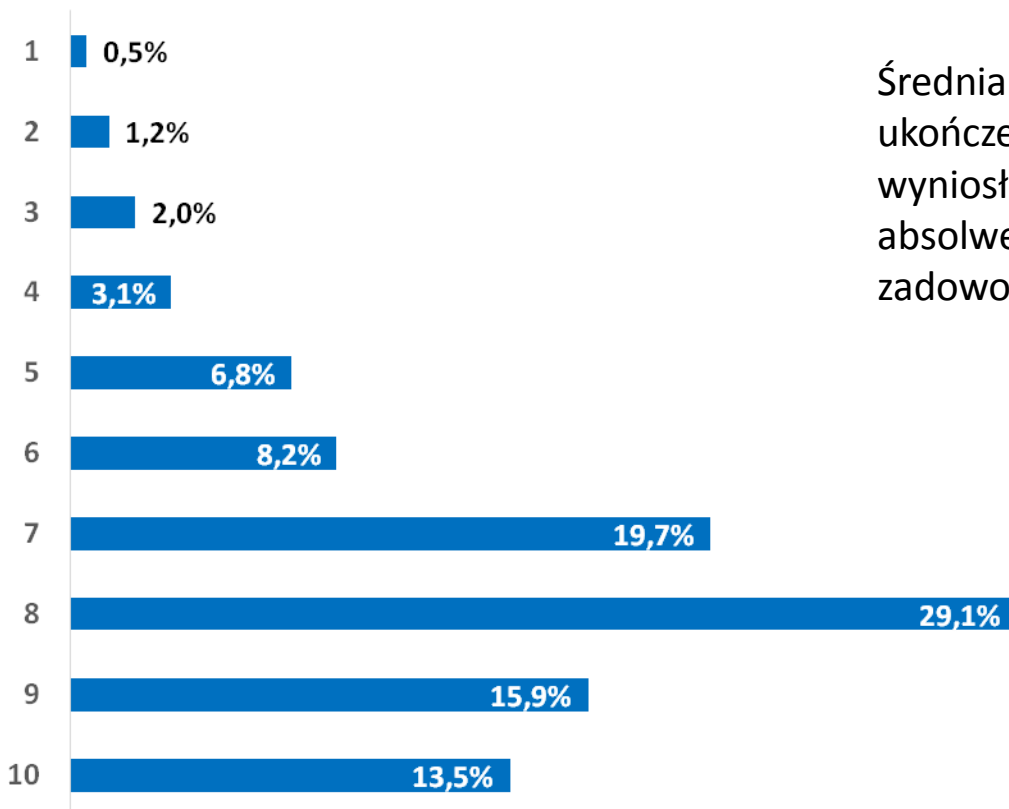
Max: 50000 zł



Ocena studiów w Politechnice Warszawskiej.

Samoocena kompetencji w kontekście oczekiwań rynku pracy.

Zadowolenie badanych absolwentów z ukończenia studiów w PW na skali od 1 do 10 (N=1242 absolwentów)

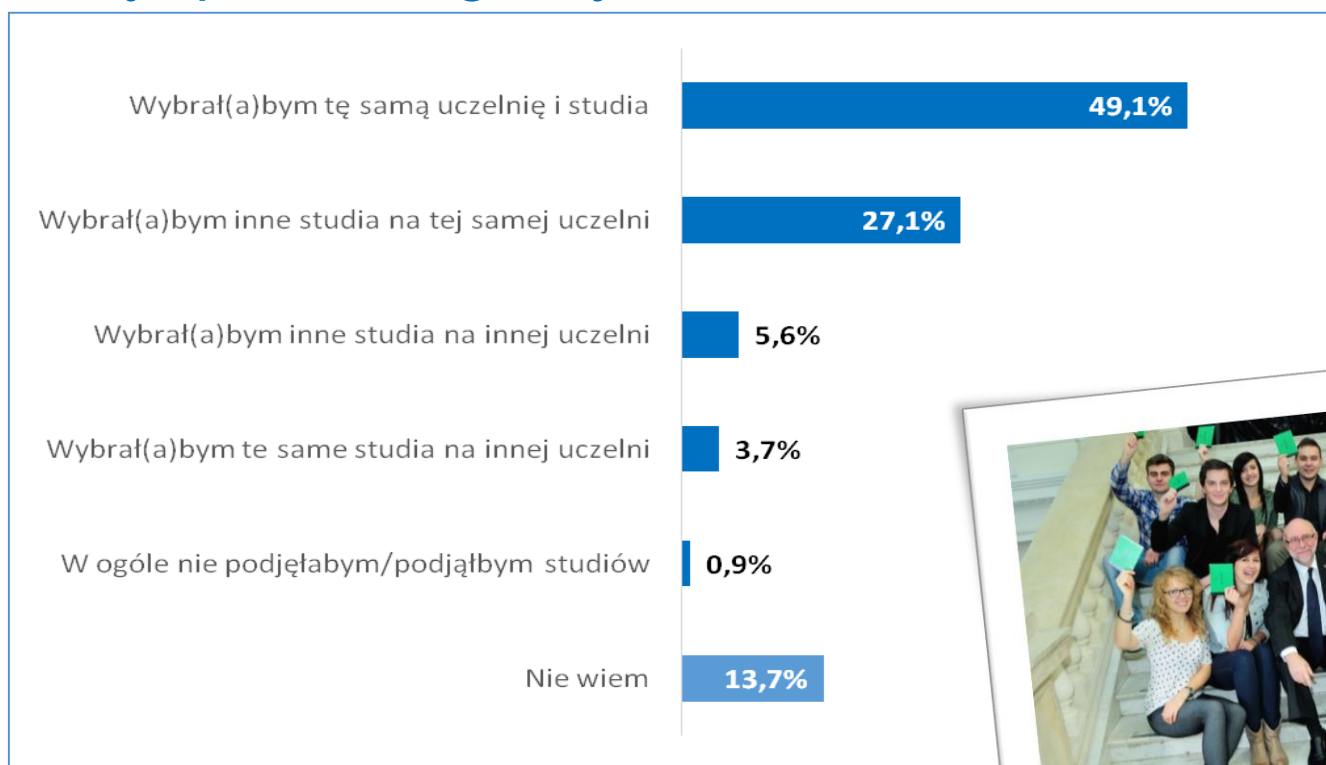


Średnia ocena zadowolenia absolwentów z ukończenia studiów na Politechnice Warszawskiej wyniosła **7,53**. Największa część (29,1%) absolwentów na skali od 1 do 10 oceniła swoje zadowolenie na 8.



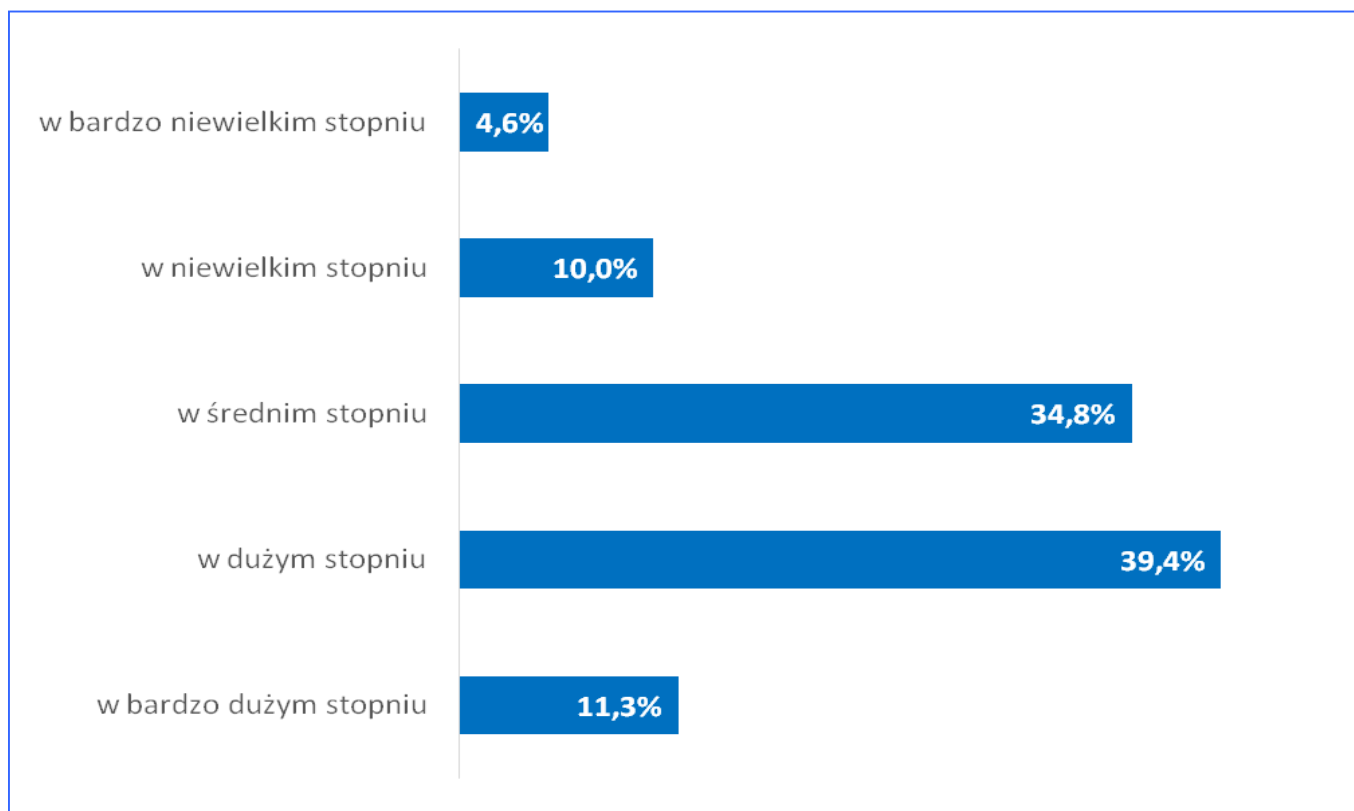
Źródło: Opracowanie własne DBA CZliTT.

Chęć ponownego wyboru PW



Źródło: Opracowanie własne DBA CZliTT.

Pozytywny wpływ dyplomu PW na szanse na rynku pracy



Ocena aspektów studiowania na Wydziałach PW



* punktacja odpowiedzi przyjęta przy obliczaniu średniej oceny: zdecydowanie się nie zgadzam – 1, raczej się nie zgadzam – 2, raczej się zgadzam – 3, zdecydowanie się zgadzam – 4. Odpowiedź „trudno powiedzieć” nie była uwzględniana w obliczeniach.

Absolwenci najwyżej ocenili u siebie poziom umiejętności analitycznego myślenia, przyswajania wiedzy, pracy w zespole oraz otwartości na zmiany, natomiast najniżej – poziom wiedzy pozatechnicznej, umiejętności zarządzania projektami i zespołem, autoprezentacji/prowadzenia wystąpień publicznych.

Biorąc pod uwagę znaczenie kompetencji na rynku pracy, respondenci widzą u siebie największy **deficyt pod względem posługiwania się językami obcymi, w następnej kolejności w poziomie umiejętności zarządzania projektami oraz radzenia sobie ze stresem.**



Czynniki związane z obecną sytuacją absolwentów na rynku pracy

Stypendium naukowe podczas studiów

Absolwenci otrzymujący w trakcie studiów stypendium naukowe od Politechniki Warszawskiej, w porównaniu do nie-stypendystów, są nieco częściej zatrudniani (w przypadku obecnej pracy) z inicjatywy pracodawcy lub firmy HR oraz mają nieco wyższe zarobki. Ponadto są również bardziej zadowoleni ze swojej pracy i zarobków.

Samokształcenie

Wśród osób deklarujących samokształcenie jest mniej niepracujących niż wśród osób niedokształcających się samodzielnie. Również nieco więcej absolwentów samokształcących się założyło własną firmę i są oni nieco bardziej zadowoleni z obecnej pracy i zarobków niż respondenci niedeklarujący takiej formy kształcenia.

Studia doktoranckie

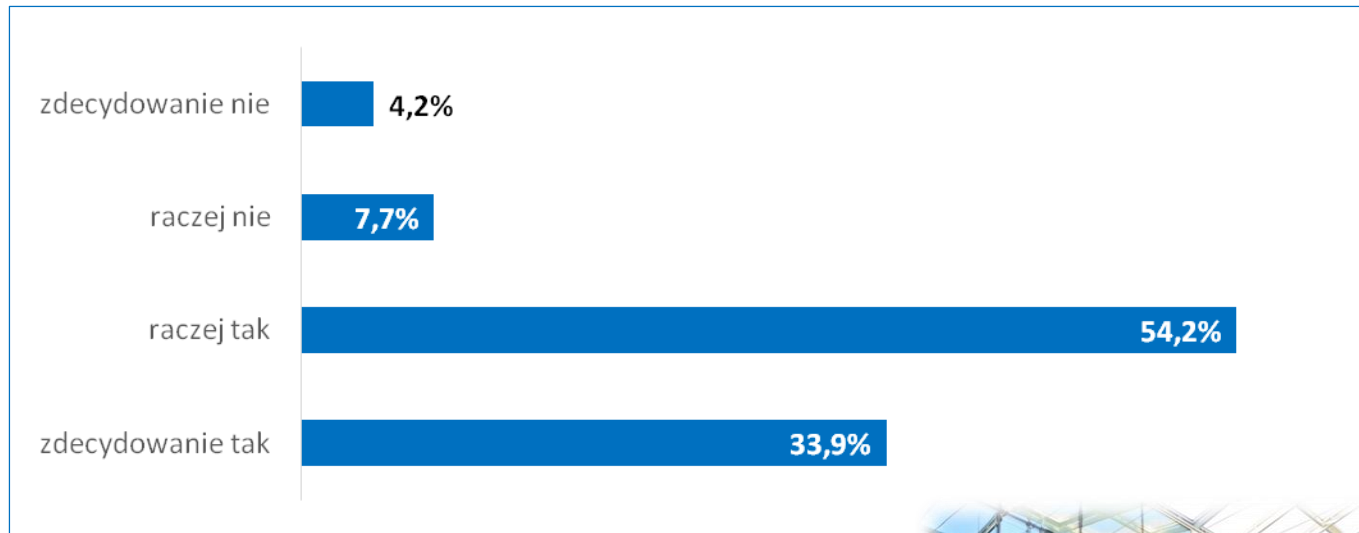
Większa część (41,2%) pracujących w oparciu o umowę doktorantów niż respondentów niebędących doktorantami (24,8%) została zatrudniona z inicjatywy pracodawcy lub firmy HR. Uczestnicy studiów doktoranckich obecnie zarabiają w oparciu o umowę (mediana 5500 zł) średnio więcej niż absolwenci niebędący doktorantami (mediana 4100 zł).

Kompetencje

- Osoby samozatrudnione charakteryzują się wyższym deklarowanym poziomem około połowy badanych kompetencji niż zatrudnieni na umowę, stażyści i nieaktywni zawodowo, zwłaszcza w kwestii samodzielności w sferze zawodowej, kreatywności, wiedzy pozatechnicznej i radzenia sobie ze stresem.
- Wysokość wynagrodzenia absolwentów zatrudnionych w oparciu o umowę w największym stopniu jest związana z poziomem takich kompetencji jak: analityczne myślenie, posługiwanie się językiem obcym, umiejętność przyswajania wiedzy i samodzielność w sferze zawodowej. Z kolei wysokość dochodów z tytułu prowadzenia firmy zależy najbardziej od: umiejętności pracy w zespole, samodzielności w sferze zawodowej i umiejętności przyswajania wiedzy.
- Wysoka ocena absolwentów na temat własnego poziomu wiedzy specjalistycznej związanej z kierunkiem studiów i umiejętności zastosowania specjalistycznych narzędzi wiązała się z koniecznością złożenia mniejszej liczby aplikacji (CV), aby znaleźć obecną pracę. Zadowolenie absolwentów z pracy jest tym wyższe im wyższy poziom umiejętności: radzenie sobie ze stresem, zastosowanie specjalistycznych narzędzi, kreatywność i analityczne myślenie.

Czy absolwenci PW są szczęśliwi?

Rozkład odpowiedzi na pytanie, czy respondenci uważają się za osoby szczęśliwe/zadowolone z życia (N=1242)



Źródło: Opracowanie własne DBA CZliTT.

